

Принято общим собранием:

Утверждаю:

Протокол

*Слест-*

« 19 » « 12 » 2013 г



И.о. заведующего

МАДОУ «Верботон»

П.А. Колупаева

01 2014г.

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения –  
«Детский сад комбинированного вида «Верботон» г.Хабаровска

### 1. Общие положения.

- 1.1. Общее собрание работников МАДОУ «Верботон» является органом общественного самоуправления, который включает в себя весь трудовой коллектив учреждения.
- 1.2. Общее собрание осуществляет общее руководство деятельностью МАДОУ «Верботон».
- 1.3. Общее собрание возглавляет председатель, который избирается на первом его заседании.
- 1.4. Деятельность общего собрания регламентируется нормативно-правовыми актами:
  - Конституция РФ
  - трудовое законодательство РФ
  - Типовое положение о МАДОУ
  - Устав муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – «Детский сад комбинированного вида «Верботон» г.Хабаровска
  - должностные инструкции
  - нормативно-правовые акты по вопросам функционирования ДОУ.

### 2. Задачи и функции.

- 2.1. Общее собрание собирается в целях обеспечения коллегиальности в решении вопросов совершенствования организации образовательного и воспитательного процессов в ДОУ.
- 2.2. К компетенции общего собрания относятся:
  - принятие, дополнений и изменений к Уставу;
  - принятие Коллективного договора (с приложениями) и изменений к нему, иных локальных актов в пределах своих полномочий, не противоречащих законодательству Российской Федерации;
  - заслушивание отчета зам. руководителя по АХР по итогам работы по обеспечению материально-технической базы ДОУ;
  - обсуждение поведения или отдельных поступков членов коллектива Детского сада и принятие решений;
  - избирает Совет МАДОУ, различные комиссии для регулирования деятельности учреждения, др.

иные вопросы, вынесенные на рассмотрение по инициативе заведующего Детским садом.

2.3. В периоды между заседаниями передает свои полномочия представителю работников коллектива в вопросах: согласования Коллективного договора с приложениями, инструкций по охране труда, др..

### 3. Права.

3. Общее собрание коллектива имеет право:

3.1. Вносить руководителю предложения по организации деятельности ДОУ.

3.2. Заслушивать отчеты руководителя о принятых решениях.

3.3. Вносить предложения учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности ДОУ.

3.4. Выдвигать кандидатуры на Доску почета и другие виды поощрения.

3.5. Принимать предложения родительской общественности по улучшению работы ДОУ.

3.6. В целях развития и совершенствования образования Детский сад в соответствии с законодательством Российской Федерации принимает решение о создании образовательных объединений (ассоциации и союзы), в том числе с участием учреждений, предприятий и общественных организаций (объединений).

3.7. Принимать решение об участии Детского сада в международном сотрудничестве в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.8. Заслушивать отчеты руководителя о доходах Детского сада поступающих в его самостоятельное распоряжение и использующихся им для достижения целей, ради которых оно создано, если иное не предусмотрено законом.

3.9. Принимать меры по обсуждению поведения работников ДОУ.

### 4. Ответственность.

4. Общее собрание коллектива несет ответственность:

4.1. За невыполнение или ненадлежащее выполнение возложенных на него функций.

4.2. За неиспользование предоставленных прав, повлекшее за собой нарушения в деятельности ДОУ.

4.3. За несвоевременное исполнение решений.

### 5. Взаимодействие.

5.1. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее семидесяти процентов работников МАДОУ.

5.2. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием, простым большинством голосов. Каждый член Общего собрания имеет один голос.

5.3. Общие собрания проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. О повестке дня, времени и месте его проведения должно быть объявлено не менее чем за 7 дней.

5.4. На заседания могут приглашаться представители родительской общественности, Учредителя, спонсоров и др. заинтересованные лица.

Положение об общем собрании работников МАДОУ утверждается решением общего собрания.

*Принято с учетом мнения род. комитета*  
18.12.13г